



## ISTITUTO COMPRENSIVO N. 6 DI MODENA

Via Valli, 40 - 41125 Modena – Tel. 059356140

PEO: [moic84400a@istruzione.it](mailto:moic84400a@istruzione.it) – PEC: [moic84400a@pec.istruzione.it](mailto:moic84400a@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.ic6modena.edu.it](http://www.ic6modena.edu.it)

Cod. Meccanografico: MOIC84400A

\*Il protocollo è indicato nel file di segnature allegato

Al Dirigente Scolastico  
Istituto Comprensivo Modena n°6

1

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. **2021/2022** sottoscritto in data **28/01/2022**.

### Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 del D.lgs.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022, la cui ipotesi è stata sottoscritta il **28/01/2022**.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"*.

Se non diversamente specificato, gli importi indicati sono da considerarsi lordo Stato.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

### **MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA relative all'anno scolastico in corso) e da risorse derivanti da economie degli anni precedenti nonché eventuali e compensi finanziati dall'Unione Europea per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **RISORSE A.S. 2021/2022 - LORDO STATO**

Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 53.264,70
Funzioni strumentali al PTOF	€ 6.354,53
Incarichi specifici p. ATA	€ 3.465,87
Attività compl.ri Ed. Fisica	€ 1.529,28

**Totale risorse fisse** € 64.614,38

## Sezione II – Risorse variabili ECONOMIE MOF anni precedenti

Risorse a.s. 2021/2022	Lordo Stato
Fondi MOF economie aa.pp.	€ 4.217,80
Aree a rischio	€ 3.840,47
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 8.058,27</b>

## Sezione III – Decurtazione del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale delle risorse oggetto di contrattazione:

Totale risorse	Lordo Stato
Compensi fissi sez. I 1.1	<b>64.614,38 €</b>
Compensi variabili sezione II 1.2	<b>8.058,27 €</b>
<b>totale risorse variabili</b>	<b>€ 72.672,65</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse per retribuire la professionalità del personale scolastico (*ex risorse per valorizzazione personale docente a seguito delle determinazioni del Dirigente sulla base dei criteri di cui al comitato di Valutazione, art. 1 cc 127 e 128 Legge 107/2015*) per l'anno scolastico 2021/2022 ammontano a € 15.012,17 (lordo dipendente) equivalenti a € **19.921,15** lordo stato.

Le risorse fisse per finanziamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ammontano a € **2.636,38** (lordo dipendente) equivalenti a € **3.498,48** lordo stato mentre le risorse variabili derivanti da economie degli anni precedenti rispetto ai finanziamenti per le ore eccedenti ammontano a € **3.529,80** (lordo dipendente) equivalenti a € **4.684,04** lordo stato.

Risorse allocate esterno fondo	Lordo Stato
Valorizzazione personale scolastico	€ 19.921,15
Ore eccedenti a.s. 2021/22	€ 3.498,48
Economie aa.pp. Ore eccedenti	€ 4.684,04
<b>totale</b>	<b>€ 28.103,67</b>

## MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione collettiva

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e relativi all'anno scolastico) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) e compensi finanziati dall'Unione Europea per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Lordo Stato</b>
Indennità di direzione DSGA	€ 6.051,12
<b>totale</b>	<b>€ 6.051,12</b>

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo di istituto**

<b>Personale Docente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Particola impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, c.2 lett a) CCNL 29/11/2007	- €
Attività aggiuntive insegnamento (art. 88, c.2 lett b) CCNL 29/11/2007	- €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c.2 lett c) CCNL 29/11/2007	- €
Attività funzionali all'insegnamento (art. 88, c.2 lett d) CCNL 29/11/2007	<b>€ 34.171,77</b>
Compensi collaboratori DS (art. 88, c.2 lett f) CCNL 29/11/2007	<b>€ 6.966,50</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett g) CCNL 29/11/2007)	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett h) CCNL 29/11/2007)	- €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett k) CCNL 29/11/2007)	- €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lett l) CCNL 29/11/2007)	- €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>6.354,53 €</b>
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>1.529,28 €</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>3.840,47 €</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett l) CCNL 29/11/2007)	- €
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 52.862,55</b>

<b>Personale ATA</b>	<b>Lordo Stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett e) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 9.826,43</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett k) CCNL 29/11/2007)	- €
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lett i) e j) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 442,55</b>
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituto dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	- €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett g) CCNL 29/11/2007)	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett h) CCNL 29/11/2007)	- €

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007m cinn 1 kett b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>3.465,87 €</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	- €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett I) CCNL 29/11/2007)	- €
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>	<b>€ 13.734,85</b>
<hr/>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO SEZIONE</b>	<b>€ 66.597,40</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di istituto sottoposta a certificazione

	<b>Lordo Stato</b>
Totale sezione I	<b>€ 6.051,12</b>
Totale sezione II	<b>€ 66.597,40</b>
<b>totale</b>	<b>€ 72.648,52</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse relative alla valorizzazione del personale scolastico sono state destinate a docenti e personale ATA al fine di retribuire le attività che hanno subito un'intensificazione e una maggiore criticità a seguito dell'emergenza epidemiologica.

<b>Valorizzazione personale scolastico</b>	<b>Lordo Stato</b>
parte personale docente	€ 16.933,06
parte personale ATA	€ 2.988,19
<b>totale risorsa valorizzazione</b>	<b>€ 19.921,25</b>

Le risorse del finanziamento delle ore eccedenti sono integralmente destinate alla retribuzione delle ore svolte dal personale docente in sostituzione dei colleghi assenti.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a. le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 91.874,48 Lordo Stato, come da comunicazioni MI prot. n. 21503 del 30/09/2021 (comprensivo della quota di valorizzazione del personale scolastico).
- b. L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF dell'istituto per il triennio 2019/2022, come aggiornato dal Collegio Docenti del 16/12/2021 e deliberato dal Consiglio di Istituto in data 17/12/2021; sono state individuate le figure di collaborazione e supporto, all'interno del personale docente e personale ATA, in base ai principi selettivi basati sul curriculum, le competenze specifiche del personale, la disponibilità a prestazioni aggiuntive.
- c. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di posizioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

### MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell'anno precedente

Confronto costituzione fondo con anno precedente.

Totale risorse	Lordo Stato a.s. 2020/21	Lordo Stato a.s. 2021/22	differenza
Compensi fissi sez. I 1.1	€ 65.645,63	€ 64.614,38	1.031,25 €
Compensi variabili sezione II 1.2	€ 8.866,28	€ 8.058,27	808,01 €
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 74.511,91</b>	<b>€ 72.672,65</b>	<b>1.839,26 €</b>

Confronto poste di destinazione con anno precedente.

	Lordo Stato a.s. 2020/21	Lordo Stato a.s. 2021/22	differenza
Totale sezione I	€ 7.343,09	6.051,12 €	1.291,97€
Totale sezione II	€ 67.136,04	66.597,40€	538,64 €
<b>totale</b>	<b>€ 74.479,13</b>	<b>72.648,52€</b>	<b>1.830,61€</b>

### MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il presente modulo si compone di tre sezioni.

#### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola secondo i piano gestionali previsti sul portale NOIPA.

#### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato

Il limite di spesa relativo al fondo dell'anno scolastico precedente è stato rispettato; si è registrata un'economia di € 3.178,45 (da considerarsi Lordo dipendente ovvero equivalente a € **4.217,80** lordo stato) attualmente allocata sul capitolo di bilancio 2554 piano gestionale 05 del piano di riparto per l'istituto comprensivo.

#### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi  
**Dott.ssa Giuseppina Mirabella**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa