



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 6 DI MODENA

codice ministeriale: MOIC84400A

Via Valli n. 40 - 41125 Modena

e-mail: moic84400a@istruzione.it

pec: moic84400a@pec.istruzione.it

Tel. 059356140 - Fax 059358146

sito web: www.ic6modena.gov.it



Prot. n. 1768/13C

Modena, 01/03/2017

Ai Revisori dei Conti ambito 16 Modena

All'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritto il 28/02/2017.

PREMESSA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa // Ipotesi di Contratto: 28/02/2017
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa Venusia Vita RSU interna: Sig.ra Stanchi Eleonora, M.a Campaiola Concetta, M.a Bertacchini Franca Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL ASSENTE (invitata con nota prot. n. 1314/13C del 17/02/2017) CISL SCUOLA PRESENTE Sig.ra Cozzo Antonietta UIL SCUOLA ASSENTE (invitata con nota prot. n. 1314/13C del 17/02/2017) SNALS CONFSAI ASSENTE (invitata con nota prot. n. 1314/13C del 17/02/2017) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS ASSENTE (invitata con nota prot. n. 1314/13C del 17/02/2017) Delegati sindacali: //
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Relazioni sindacali: - obiettivi e strumenti; - Rapporti tra RSU e Dirigente; - Oggetto della contrattazione integrativa; Diritti sindacali: - Attività sindacale; - Assemblea in orario di lavoro; - Permessi retribuiti e non retribuiti; - Referendum; Prestazioni aggiuntive del personale ATA; Trattamento economico accessorio: - Risorse; - Attività finalizzate; Utilizzazione del FIS: - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica; - Stanziamenti; - Conferimento degli incarichi; - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; - Incarichi specifici; Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) - Le figure sensibili;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Lettera a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, è finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ATA, opportunamente riviste per incrementare la quota del FIS destinata al personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni retribuiti con ore aggiuntive funzionali all'insegnamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	<p><i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in base all'Intesa sottoscritta dal MIUR con le OOSS del Comparto scuola del 24 giugno 2016 così composto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>➤ dall'assegnazione MIUR di FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi ATA e Ore eccedenti relativa all'intero anno scolastico comunicata con mail prot. n. 14207 del 29-09-2016;</i> <i>➤ dell'assegnazione MIUR risorse art. 87 CCNL "Pratica sportiva" prot. n. 9568 del 27-12-2016;</i> <i>➤ dei fondi stanziati a bilancio per Funzioni Miste e Progetti ATA.</i>
Articolo 2	<p><i>Le risorse disponibili del fondo sono state ripartite con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti e ATA, opportunamente riviste per incrementare la quota del FIS destinata al personale ATA .</i></p>
Articolo 3	<p><i>Nella riunione del 20/12/2016 sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.</i></p> <p><i>Il Dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/12/2016.</i></p> <p><i>Il 28/02/2017 è avvenuta la sottoscrizione del Contratto.</i></p>

Lettera b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo:

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2016/17, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	54.747,75
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) - NON INCLUSE PERCHE' NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.014,39
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.879,07
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.037,53
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) - NON INCLUSE PERCHE' NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) – FONDI COMUNALI FUNZIONI MISTE E PROGETTI ATA NON INCLUSI PERCHE' NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	0,00
TOTALE	67.678,74
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008). <u>NON INCLUSE PERCHE' ATTUALMENTE NON QUANTIFICABILI</u>	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) - <u>NON INCLUSE PERCHE' ATTUALMENTE NON QUANTIFICABILI</u>	
TOTALE	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	67.678,74

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

Legittimità giuridica	Attività	
Art. 88, c. 2/a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Art. 88, c. 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	
Art. 88, c. 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Art. 88, c. 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	35.878,76
Art. 88, c. 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	4.183,05
Art. 88, c. 2/g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Art. 88, c. 2/h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Art. 88, c. 2/k	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Art. 88, c. 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	8.014,39
Art. 87, c. 1	Compensi per attività complementari di educazione fisica	2.037,53
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Art. 6, c.2/l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
	TOTALE IMPEGNI DOCENTI	50.113,73

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Legittimità giuridica	Attività	Importo
Art. 88, c. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	8.794,06
Art. 88, c. 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Art. 88, c. 2/i; j	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.891,88
Art. 89 sost. Seq.contr.ATA 25/7/2008, c. 2/d	Compensi DSGA	
Art. 88, c. 2/g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Art. 88, c. 2/h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Art. 47, c. 1/b sost. Seq.contr.ATA 25/7/2008 + economia accordo 2/10/2014 integrazione ex art.7	Incarichi specifici	2.879,07
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
	TOTALE IMPEGNI ATA	17.565,01

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

Lettera c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, alla luce anche dei connessi processi di autovalutazione e autoanalisi dell'Istituto e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai Docenti. Anche la soddisfazione degli interlocutori, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Per le parti specifiche si rimanda al testo del Contratto di istituto allegato comprensivo anche della ripartizione analitica delle somme. Alla presente relazione si allega la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Venusia Vita

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93